

—— 凝 聚 企 业 力 量 ——



# 中复集团报

张人为题

中国复合材料集团有限公司 主办

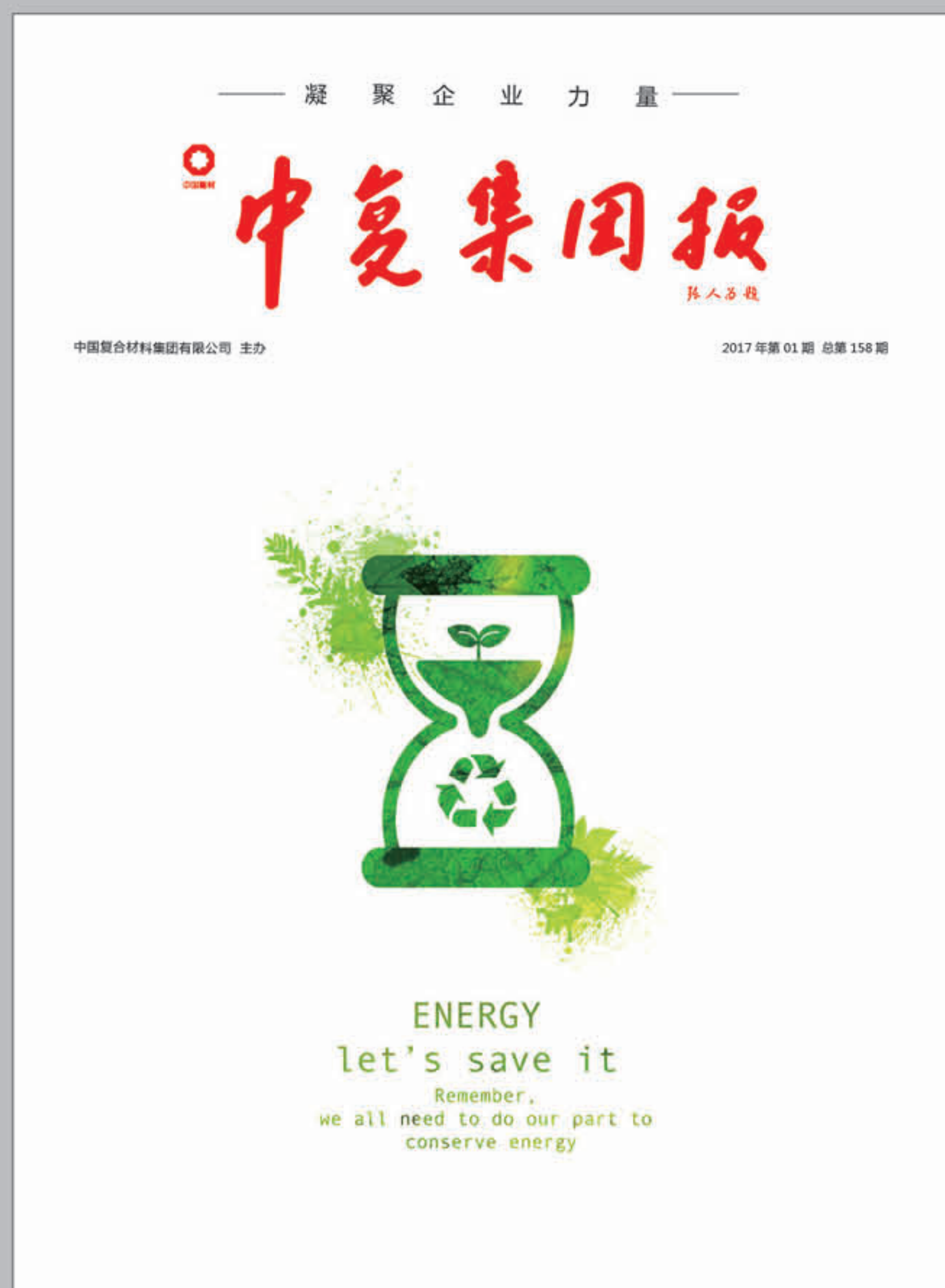
2017 年第 01 期 总第 158 期



ENERGY

let's save it

Remember,  
we all need to do our part to  
conserve energy



**主办单位：**中国复合材料集团有限公司  
**地址：**北京市海淀区复兴路17号国海广场  
2号楼12层

**发行：**连云港中复连众复合材料集团有限公司  
**地址：**江苏省连云港市海连东路195号

**编辑：**张刚翼 刘心  
仲文玉 张丹

**电话：**010-68138899 / 0518-85150331  
**传真：**010-68138866 / 0518-85150329

**网址：**www.ccg.com.cn  
www.lzfrp.com

**邮箱：**ccgcnews@ccgc.com.cn  
newspaper@lzfrp.com

**内部资料 免费交流**

# 目录

## CONTENTS

### 重要新闻 | HIGHLIGHTS

- 01 中国建材集团2017年工作会议在京召开
- 02 中国建材集团召开第一次职工(会员)代表大会
- 03 中国复材集团2017年工作会议召开

### 公司动态 | COMPANY EVENTS

- 05 中复连众召开四届四次职工代表大会暨2016年度总结表彰大会
- 06 中复神鹰隆重举行2016年度工作总结与表彰大会
- 06 中复连众叶片事业部举办2017年度班组长能力提升和资格认证培训班
- 07 中复神鹰公司2016年提质增效工作整体推进
- 07 中复连众连云港叶片工厂举行叶片缺陷维修技能比赛
- 08 中复连众叶片事业部召开2016年度质量分析会
- 08 中复连众表彰2016年度QC小组活动优秀成果
- 08 中复连众开展节前安全检查

### 行业动态 | INDUSTRY DYNAMICS

- 09 业内资讯
- 11 碳纤维复合材料成风机叶片发展趋势



中复连众 12 兆瓦试验台 (仲文玉 / 摄)

## 党群工作 | THE PARTY BUILDING

- 13 中国建材集团召开 2016 年度领导班子民主生活会
- 14 共产党员需从四方面“立身正行”
- 15 井冈山专题培训心得(二)

## 来自一线 | FROM THE FRONT LINES

- 17 荣誉就是力量
- 19 连云港叶片工厂举行 2017 年首届趣味运动会
- 20 中复连众举办 2017 年新春联欢会喜迎新年

## 乐活人生 | LOHAS

- 21 带着父亲去旅行
- 23 诗歌：学习六中全会精神感赋——兼唱当前大好形势
- 23 诗歌：正宫·塞鸿秋——宝贵的战略机遇期
- 24 悦读

### 中国复合材料集团有限公司 所属企业

连云港中复连众复合材料集团有限公司  
地址：江苏省连云港市海连东路 195 号

常州中复丽宝第复合材料集团有限公司  
地址：江苏省常州钟楼经济开发区梧桐路 58 号

中复神鹰碳纤维有限责任公司  
地址：江苏省连云港市经济开发区大浦工业云桥路 6 号

威海中复西港船艇有限公司  
地址：山东省威海市高技区小石岛大连路 2 号

# 中国建材集团 2017 年工作会议在京召开

文 | 中国建材集团有限公司网站，有删节



1月20日，中国建材集团2017年工作会议暨第一届职工代表大会一次会议在北京召开。国有重点大型企业监事会主席郜风涛出席会议并讲话，中国建材联合会会长乔龙德发来书面致辞。中国建材集团董事长、党委副书记宋志平发表讲话，党委书记、副董事长刘志江主持大会并作总结讲话，总经理曹江林作工作报告，副董事长姚燕、李新华分别主持了下午的会议。

2016年是新中国建材集团的元年，是集团重组整合、提质增效的一年。一年来，中国建材集团在复杂的宏观环境和严峻的行业形势下，认真落实国务院国资委决策部署，付出了艰辛努力，各项工作取得积极进展，实现“十三五”良好开局和重组开门红。全年实现利润总额81亿元，营业收入2695亿元，圆满完成国资委要求的效益恢复性增长目标。两材重组稳健推进，顺利完成集团层面和部分二级公司的整合。转型升级亮点纷呈，水泥、玻璃业务向“四化”方向发展，石膏板、新型房屋、玻璃纤维、碳纤维、风机叶片、地勘和矿业探采等产业盈利能力稳步提高，互联网+、制造服务业等新业态茁壮成长。国际合作优势扩大，水泥、玻纤业务海外投资建厂顺利开展，水泥、玻璃工程继续保持全球领先，创新“走出去”模式不断完善。深入推进双创，形成一批高水平重大科技成果和关键技术。全面从严治党，扎实推进“两学一做”学习教育，进一步落实党建主体责任，坚定不移推进党风廉政建设，加强思想文化建设，充分发挥党组织的政治优势。

曹江林在报告中回顾了集团2016年的工作和成绩，认真分析了经济形势，明确2017年集团经营管理工作的总体要求、指导原则和重点工作。2017年经营管理指导原则是：整合优化、提质增效，早细精实、干字当头，稳价、保量、降本、收款、压库、调整，效益优先、效率优先。2017年要重点做好完成生产经营目标任务、全力完成瘦身健体硬指标、

扎实做好业务整合和改革试点工作、加快调整优化转型升级、积极稳妥推进国际化、深入推进“双创”、全面加强党建等七个方面的工作。最后，他还强调了安全稳定工作。

宋志平在讲话中充分肯定了集团2016年取得的各项成绩，代表集团董事会和领导班子对集团各级企业负责人过去一年的努力工作、全体干部员工的辛勤劳动表示衷心感谢，从国际、国内、行业、企业四个方面系统分析了集团面临的形势，就下一步改革发展提出五点要求。一是突出提质增效，全力完成稳增长目标。二是突出整合优化，大力推进集团业务整合。三是突出深化改革，进一步增强企业活力。四是突出创新驱动，推进“四化”转型。五是突出党建工作，大力弘扬企业文化。他对领导干部提出具体要求：一是要统一思想，坚定信心；二是要加强学习，提高素养；三是要勤勉尽责，勇于担当；四是要团结协作，奋发有为。最后，他还强调了安全稳定工作。

会上，曹江林代表集团与二级公司的负责人逐一签署了2017年经营目标责任书；刘志江代表集团党委与二级公司的党委负责人签订了党风廉政建设责任书。集团各级企业2016年在供给侧改革、经营管理、降本增效、技术创新、转型升级、国际化等各方面积累了宝贵经验。中联水泥、南方水泥、宁夏建材、凯盛科技、中材国际、中国巨石、泰山玻纤、泰山石膏、国检集团、地勘北京总队10家企业先后作了交流发言。

刘志江在会议总结中对学习贯彻会议精神提出三点要求。一要深刻领会，迅速贯彻落实好会议精神。二要振奋精神，鼓舞干事创业的士气。三要充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用，探索创新企业党组织发挥作用的有效途径。

# 中国建材集团召开第一次职工（会员）代表大会

文 | 中国建材集团有限公司网站，有删节

1月19-20日，中国建材集团第一次职工（会员）代表大会在北京召开。集团董事长、党委副书记宋志平发表讲话，党委书记、副董事长刘志江作总结讲话，全国总工会中国机械冶金建材工会副主席毛迎春讲话，党委常委、总经理曹江林作工作报告，工会主席王于猛做工会工作报告。大会由集团党委副书记孙力实主持。

曹江林作了题为《坚持效益优先 深度整合优化 全力推进集团改革发展再创佳绩》的工作报告。他回顾了2016年的工作和成绩，集团在复杂的宏观环境和严峻的行业形势下，认真落实国务院国资委决策部署，付出了艰辛努力，各项工作取得积极进展，实现“十三五”良好开局和重组开门红。全年实现利润总额81亿元，营业收入2695亿元，圆满完成国资委要求的效益恢复性增长目标。两材重组稳健推进，顺利完成集团层面和部分二级公司的整合。他强调，今年要重点做好完成生产经营目标任务、全力完成瘦身健体硬指标、扎实做好业务整合和改革试点工作、加快调整优化转型升级、积极稳妥推进国际化、深入推进“双创”、全面从严加强党建等七个方面的工作。

王于猛作了题为《敬业爱岗 凝心聚力 为实现中国建材战略发展目标建功立业》的工会工作报告。他分别从加强体制机制建设，不断完善民主管理制度；凝心聚力，动员发动广大职工为集团改革发展稳定建功立业；广泛开展积极有益的职工群众文体活动，大力弘扬企业文化；切实加强基层组织建设，努力打造职工贴心企业满意的工会工作队伍；认真做好扶贫工作，积极履行社会责任五个方面进行了工作回顾与总结。同时明确提出了今后三年工会工作的重点任务：一是认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，推动工会整体工作水平再上新台阶；二是进一步团结动员广大职工，为集团实现“十三五”战略目标奋发有为；三



是进一步推进民主管理，加强工会自身建设；四是弘扬集团文化理念，团结凝聚广大职工群众。

宋志平在讲话中充分肯定了集团2016年取得的各项成绩，代表集团董事会和领导班子对集团全体干部员工的辛勤劳动表示衷心感谢。他指出，2016年在各级企业的不懈努力下，集团实现稳中有进、稳中向好的良好局面。回顾总结两材成长，提炼形成宝贵经验，主要表现为“五个坚持”：坚持战略引领、坚持深化改革、坚持创新驱动、坚持提质增效、坚持党的领导。他提出，2017年集团要遵循稳中求进总基调，坚持以提高发展质量和效益为中心，坚持以推进供给侧结构性改革为主线，坚决完成和做好五个方面的主要任务：确保全面完成经营目标、瘦身健体有新的突破、改革重组有新的面貌、转型升级有新的成效、党建工作不断加强。

刘志江作了总结讲话。他代表集团党委向会议的胜利召开、向新当选的第一届工会委员会表示热烈的祝贺，并就做好下一步工会工作提出三点意见。一是坚持党对工会工作的领导，坚持正确的政治方向。二是坚持融入中心、服务大局，团结动员广大职工为集团改革发展建功立业。三是坚持以人为本、关爱职工，实现企业和职工共成长同发展。

大会审议通过了集团工作报告和工会工作报告。大会采取无记名投票的形式，选举产生了中国建材集团第一届工会委员会、经费审查委员会、女工委员会、职工董事、职工监事；集团总部第一届工会委员会、经费审查委员会、女工委员会；王于猛当选为集团工会主席，苗小玲当选为集团工会副主席；曲新当选为集团工会经费审查委员会主任；苗小玲当选为集团工会女工委员会主任；王于猛当选为职工董事，姚文君、苗小玲当选为职工监事。大会还在充分酝酿协商的基础上，产生了中国建材集团第一届职工代表大会四个专门委员会。

# 中国复材集团 2017 年工作会议召开

文 | 刘心 中国复合材料集团有限公司



1月22日，中国复合材料集团有限公司（以下简称“中国复材”）2017年工作会议暨工会一届六次职代会代表大会总部及所属企业90余人参加了此次会议。中国建材集团有限公司副董事长李新华、中国建材股份有限公司副总裁常张利出席会议并发表重要讲话。中国复材党委书记、副总经理薛继瑞主持会议，中国复材董事长、总经理张定金作题为《瘦身健体 攻坚克难 突出精干主业 全面推进公司稳健发展》的工作报告，中国建材集团有限公司党群工作部主任叶迎春，中国建材股份有限公司财务部副总经理尹凌等出席会议。

2016年，在中国建材集团和中国建材股份的正确领导下，中国复材作为集团“三新战略”的重要板块，认真贯彻全国国有企业改革座谈会精神，全面落实中国建材集团和中国建材股份各项决策部署，扎实推进提质增效、瘦身健体、转型升级等各项工作，实现了经营业绩稳步增长，圆满完成了全年工作目标，全力保证了公司在行业内的领军地位。

张定金在报告中全面总结了2016年公司在经

营发展、管理整合、科技创新、党的建设等方面完成的工作，深入分析了公司各项主业发展面临的形势和挑战，以及公司在行业中所处的位置和具有的竞争优势，进一步增强了我们做好工作的信心。报告对2017年的工作目标和主要任务也进行了全面部署和安排。我们坚信，在中国建材集团和股份公司的正确领导下，在各有关方面的大力支持下，我们一定能够抓住机遇、迎接挑战、战胜前进道路上的各种困难，全面完成2017年的各项工作目标。

李新华在讲话中充分肯定了中国复材2016年的工作亮点，在整个经济大环境不好的情况下能做出这个成绩非常不容易，这跟中国复材的领导班子和各个企业的努力是分不开的。他对中国复材的主业进行了认真梳理：认为叶片很有规模和特点，还有提高空间，要与同板块的中材叶片多做沟通，研发新产品一起进行；碳纤维大有前景，不仅是中国建材的名片也是国家的名片，但碳纤维仅仅算相对优秀，解决了从0到1的问题，但从1到N还需要拓展市场的量，注重应用研究；连众的双壁罐也极



有市场潜能，要抓紧行动。中国复材有这三个亮点大有可为。集团的三个曲线定得很好，我们是集团的第二条曲线——新型建材、新型房屋、新能源材料，宋董事长寄予了厚望，我们就要“撸起袖子加油干”。期待中国复材 2017 年坚定信心，齐心协力，力争取得更加优异的业绩。

常张利代表股份公司也受宋总、曹总的委托，首先对中国复材 2016 年在张定金董事长、薛继瑞书记的领导下，以及全体同仁的辛勤努力下所取得明显的成效予以肯定，并代表宋主席、曹总裁向大家表示感谢。

关于 2017 年的工作，常张利强调，首先要认真学习深刻领会集团年会的报告和集团领导的讲话精神。多挖掘与中国复材相关的讲话内容，为

2017 年找到工作思路；第二方面要统一思想，坚定信心。不仅领导们要放开思路，还要充分地层层分解，调动员工的积极性；第三方面是突出重点、狠抓落实。17 年的主题就是习总书记提到“撸起袖子加油干”。具体到中国复材就是三点：把叶片和碳纤维两大核心业务抓住和扭转中复丽宝第的亏损局面；第四方面是敢于创新。中国复材是处于集团三条曲线中间的曲线，科技类型相对较高，不仅要在业务上创新，还要在技术、业务管理和模式上包括机制上创新；最后一方面是践行集团的核心价值观和行为准则，融于心践于行。

会上，中国复材张定金董事长与 5 家所属企业的负责人逐一签署了 2017 年经营目标责任书；薛继瑞书记与所属 5 家所属企业的党委负责人签订了党风廉政建设责任书。

最后，薛继瑞书记主持并作总结发言。他要求与会代表认真学习李新华副董事长常张利副总裁的重要讲话和张定金董事长的工作报告，将会议精神传达到每个干部和职工群众，制定切实可行的措施，全面落实 2017 年的经营目标和工作任务，使公司的各项发展再上新台阶。

公司以年度工作会议与工会职代会“套开”的形势举行，促进了职工参与民主管理，在职代会上全票通过了公司工作报告和“凝心聚力 服务发展 为推动公司创新发展贡献力量”的职代会工作报告。会议统一了思想，鼓舞了人心，为公司发展指明了方向，为全面胜利完成公司 2017 年各项各做目标奠定了坚实基础。

# 中复连众召开四届四次职工代表大会暨 2016 年度总结表彰大会



1月24日，中复连众四届四次职工代表大会暨2016年度总结表彰大会在连云港本部召开。会议传达学习了中国建材集团、中国复材集团2017年工作会议精神，表彰先进、交流经验，全面总结了公司2016年的工作和成绩，深入分析了企业在生产经营中存在的问题和不足，厘清了2017年工作思路，安排部署了2017年各项工作任务。中复连众党委书记、总经理乔光辉作题为《坚定信心 真抓实干 再创佳绩》的工作报告。

2016年，在中国建材集团、中国复材集团的领导下，中复连众贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，产业结构持续优化，管理整合不断推进，技术创新硕果累累，从严治党不断深入，安全生产形势稳定。风机叶片项目方面，新开发LZ56.8-2.3MW、LZ68-4.0MW等16个品种的叶片，使公司的叶型达到10个系列60多个品种。公司被工信部评为“风电叶片制造业单项冠军示范企业”。传统产品亮点频频，在新疆阿勒泰地区首次获得玻璃钢管道订单，首次获得出口美国30台酿造罐订单；新开发了一体化泵站、双壁储油罐、连续制管等新产品，均完成产品鉴定或许可证申报工作，开始投放市场。围绕中国建材集团五项经营管理原则，通过推行精益6S管理、细化制造成本分析、加强人才队伍建设、扩展信息技术应用等手段，努力向“早、细、精、实”要效益。围绕“创新驱动发展战略”，切实加强产学研和国际合作相结合的技术创新体系建设，自主研发的LZ75-5.0MW海上风机叶片顺利投产。企业获江苏省海上风电叶片设计与制造技术重点实验室。

乔光辉在报告中明确了2017年公司5个方面的重点工作：

一是紧盯全年目标任务，抓实抓牢市场机遇；二是要加强研发和创新体系建设，打造持续发展动力；三是要继续深化管理，推动质量效益提升；四是要落实从严治党，不断加强党建工作；五是要加强安全生产管理，安全生产工作常抓不懈。会议号召全体干部员工在新的一年里，坚定信心、凝心聚力、迎难而上，为全面完成各项目标任务作出更大贡献，为公司发展建功立业。

公司以总结表彰会与工会职代会“套开”的形势举行，促进了职工参与民主管理。副总经理、工会主席王彤兵在题为《围绕中心 强化服务 努力开创中复连众工会工作新局面》的报告中回顾总结了2016年在企业民主管理、创新团队建设、职工素质提升、和谐企业构建和企业文化建设等方面开展的工作，深刻剖析了存在的不足，面向2017年工作，要求做好融入中心工作、提升职工素质、推进民主管理、维护职工权益、开展文体活动、加强自身建设等六个方面的工作。大会报告了四届三次职代会提案落实和本次职代会提案收集情况。

会议签订了四个集体合同，并对2016年度先进集体、标兵和先进个人及2016年度技术革新奖获奖项目进行表彰。先进个人李欢、先进集体胡严、生产标兵李辉代表受表彰人员发言，与大家分享一年来的收获。

(仲文玉 中复连众复合材料集团有限公司)



## 中复神鹰隆重举行 2016 年度工作总结与表彰大会

2017 年 1 月 14 日，中复神鹰碳纤维有限公司隆重举行 2016 年度工作总结与表彰大会，公司领导、中层干部及员工代表共计 400 余人欢聚一堂，回望过去，憧憬未来。会议由公司党总支书记、副总经理刘宣东主持。

会上，刘芳总经理做了热情洋溢的 2016 年工作报告，总结了一年来公司经营和管理情况，报告指出，在 2016 年初董事会制定的“满开、满产、满销”发展策略的指导下，通过积极扩能增产、精细管理和拓展市场，显著实现了降本增效，首次实现了盈利，这在公司乃至整个碳纤维行业的发展史上具有里程碑作用，有效提升了企业影响力。刘芳总经理充分肯定了公司所取得的成绩与全体员工的辛勤工作是密不可分的，同时也指出了工作中的不足，明确了 2017 年的工作计划，让大家对今后的工作更有信心、更有决心。2017 年，公司将进一步提高产能，扩大国内外市场占有率，有序推进精细化管理工作，实现公司更好更快的发展。



随后，副总经理席玉松宣读了 2016 年度表彰决定，公司领导一一为先进集体及先进个人进行颁奖，希望他们再接再厉，在 2017 年里取得更好的成绩。

(魏亚杰 中复神鹰碳纤维有限责任公司)

## 中复连众叶片事业部举办 2017 年度班组长能力提升和资格认证培训班

2 月 6 日，中复连众叶片事业部 2017 年度班组长能力提升和资格认证培训班开班仪式在叶片连云港工厂举行。公司总经理乔光辉出席仪式并讲话。副总经理刘卫生、梁颖，生产、质量、营销等相关部门负责人及叶片全体连云港工厂班组长共 70 余人参加仪式。

乔光辉总经理在讲话中表示，班组长是班组最直接、最重要的管理者，起到兵头将尾的作用，举办培训班的目的是全面提升班组长队伍的管理创新能力和业务技能素质，为确保企业安全生产、队伍稳定、优质服务提供坚实的人才支撑。为全面完成 2017 年生产任务，提升企业市场竞争力，乔总对参训班组长提出了四

点要求：一是要严格执行培训计划的安排，认真学习；二是要学以致用，将所学用到实际工作中；三是要在提高自己业务能力的同时，带动整个班组能力的提高；四是要按照工艺要求，把好质量关，提高产品质量。

开班仪式结束后，淮海工学院吴价宝教授作《如何做一个有效的管理者》的培训，他主要讲解了认识管理者、有效管理者的八项修炼和有效的管理艺术三个方面的内容，结合实际案例提升班组长对基层管理者的认知和如何有效地管理一个班组。

按照计划，2017 年度班组长能力提升和资格认证培训班将举办两期，历时一个半月，培训内容涉及到质量管理、班组的工艺管理、精益 6S 操作实务、员工行为规范等内容。培训结束后，公司将根据考试成绩进行班组长资格认证。

(张丹 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

## 中复神鹰 2016 年提质增效工作整体推进

提质增效是企业经营的永恒主题，只有起点没有终点。作为高新技术企业，中复神鹰公司更要把生产经营工作做好，实现可持续发展。

部分碳纤维产品的丝束加捻现象，一直以来都是影响客户满意度的突出问题。2016 年 4 月份，生产车间会同技术部、质管部等部门，通过导丝辊改造、卷绕机改造等一系列改造，全程自主设计 - 制作 - 试验 - 安装，于 9 月 30 日全部改造完成。经评价，通过一系列改进措施后，各生产线丝束加捻问题明显改善，客户满意度提升，产品应用领域拓宽。

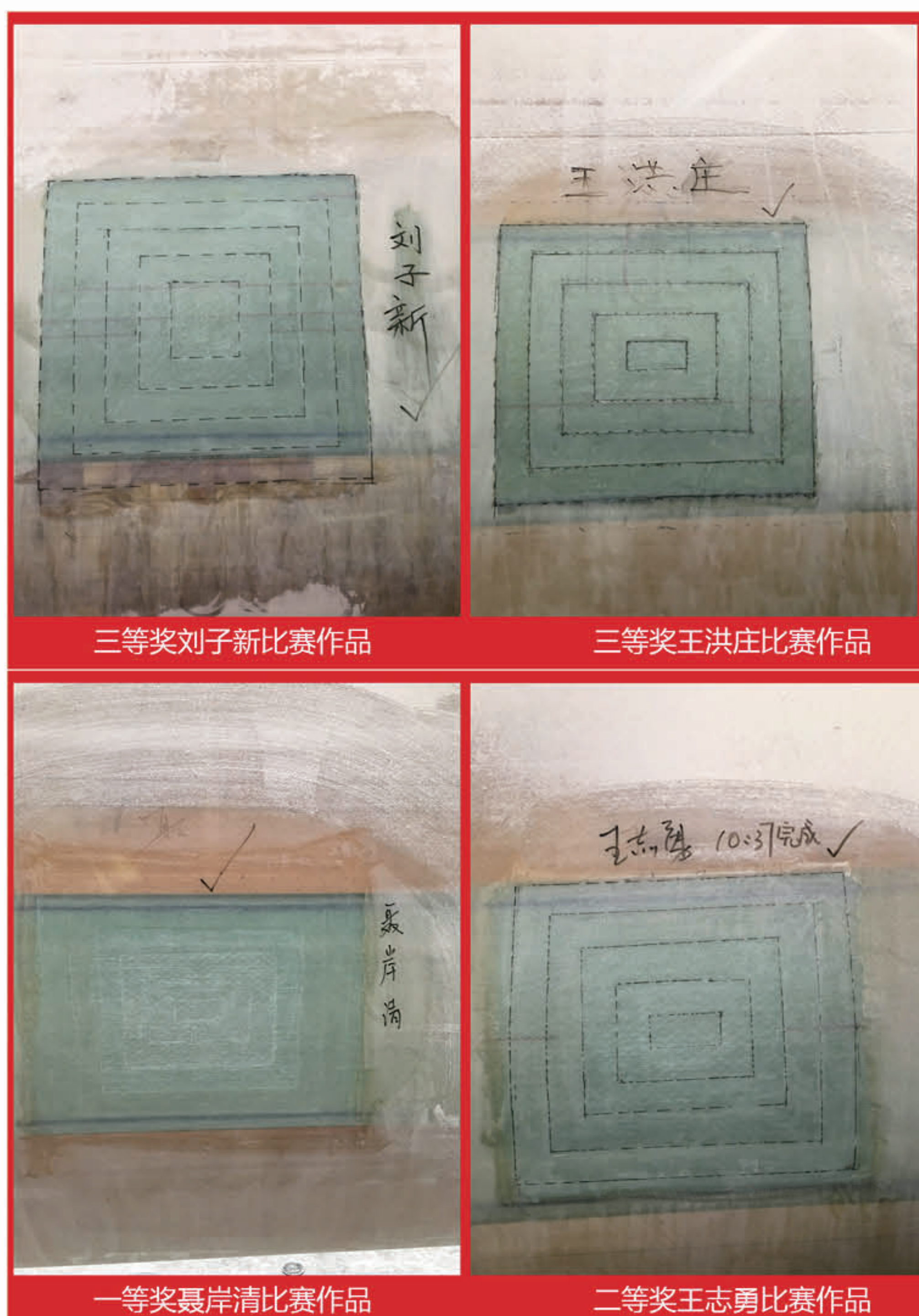
作为国际公认的先进管理理念，精益“6S”管理项目是公司今年提质增效的重点工作。自 8 月底项目启动以来，得到了公司领导的重视

和大力支持，专门成立“6S”工作小组，设立各系统样板车间来以点盖面。通过大力宣传教育，督促检查，目标分解落实，阶段评比等管理手段，全员参与、积极开展。目前公司厂区、车间环境得到极大改善，物料标识、警示标识清晰明确，各相关生产记录完整，产品合格率有明显增加，生产成本得到有效控制，公司员工精神面貌提升，生产操作、劳动行为更加规范，安全意识增加，安全事故发生率为 0。

提质增效是一项长期的系统性工程，只要我们携起手来，立足本职，从自身做起、从实处着手，日积月累，必将使公司的产品质量发生质的飞跃。

(魏亚杰 中复神鹰碳纤维有限责任公司)

## 中复连众连云港叶片工厂举行叶片缺陷维修技能比赛



三等奖刘子新比赛作品

三等奖王洪庄比赛作品

一等奖聂岸清比赛作品

二等奖王志勇比赛作品

为了强化员工叶片维修技能，打造一支技术精湛的叶片维修队伍，2017 年 1 月 19 日，中复连众连云港叶片工厂举行叶片缺陷维修技能比赛。本次活动除邀请生产、质量、工艺技术部门负责人担任现场评委，还特邀远景公司质量监造工程师张伟担任评委。

本次比赛共有 45 人报名参加。第一轮淘汰赛中，现场评委通过工具选择、劳保佩戴、对缺陷区域打磨大小判断、是否做到“工完场清”、安全操作等方面进行打分，29 人被淘汰。在第二轮晋级赛中，经过一个多小时的紧张角逐，最终来自连云港叶片工厂一分厂的聂岸清以 90 分位列第一，获得本次比赛的冠军，叶片客服部的王志勇以 89.8 分的微弱差距获得亚军，连云港叶片工厂一分厂刘子新和叶片维修班王洪庄获得季军。

只有不断提高团队技能和素质，才能不断开拓市场和占领市场。举办本次比赛，既是为了强化员工叶片维修技能，激发大家刻苦钻研和技术交流的热情，更是为了进一步提高中复连众叶片维修人员的技术水平。

(张丹 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

## 中复连众叶片事业部召开 2016 年度质量分析会

为贯彻落实中国建材集团“提质增效、转型升级”经营指导原则，1月16-17日，中复连众叶片事业部在连云港本部召开2016年度质量分析会，公司副总经理刘卫生、梁颖及事业部各部门负责人参加会议。

会议由两个阶段组成。第一阶段主要内容为酒泉、哈密、包头、贵州公司进行质量工作交流，围绕2016年经营指标总结一年来开展的工作，分析不足，并明确努力方向；第二阶段主要内容为事业部2016年度质量工作汇报、

2017年质量工作计划以及玉溪公司2017年工作计划。会议期间，外埠叶片公司通过电话会议的形式交流各自工作中的难点、吸取失败的教训，相互学习其他公司的成功经验，将在接下来的工作中推广成熟的管理经验、工装和技术改进措施。

刘卫生、梁颖在发言中都充分肯定了公司2016年质量工作的成效，向大家的艰苦付出表示感谢，希望2017年能够对标优秀，充分考虑市场动态，不断吸取和推广成功经验，狠抓落实，做实干家，持续增强客户满意，相信2017我们一定会做的更好！

(张东苓 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

## 中复连众表彰 2016 年度 QC 小组活动优秀成果

近日，中复连众对2016年度QC小组进行评审，对11个QC小组活动优秀成果进行了表彰，旨在促进2017年QC小组活动学有榜样、赶有目标，不断创新，实现新一年良好开局。

2016年，公司围绕科研、生产实际和现场管理存在的问题，从提升产品质量、基层管理水平和降低消耗等方面，组织开展群众性质量

管理小组活动，编制并发布《QC小组活动管理制度》，各部门积极参与并执行制度的要求，共建立QC小组62个，完成课题并申报成果42个，为不断提升产品质量、降低质量损失做出了积极贡献。今年初，公司采取初审、效果验证及评委综合评价的方式，对质量管理小组成果进行了评审，评选出QC小组成果一等奖2个、二等奖3个、三等奖6个。

(关辉 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

## 中复连众开展节前安全检查

为了提高部门安全人员安全责任意识，做好春节期间安全稳定工作，1月26日上午，在总经理乔光辉的带领下，公司安全联合检查组对各生产车间及重点部位进行了全面检查。

检查组对生产设备、产品货场、空压机房、配电房、垃圾场和消防设施的安全隐患进行重点检查。检查期间，乔光辉总经理对生产车间环境的改善及连云港叶片工厂备件库的定置规

范管理给予了肯定。对于检查发现的叶片模具超高码放、四分厂配电箱附近有杂物、检测中心一员工高处作业未戴安全帽等问题，乔光辉总经理要求生产部门尽快完成整改，同时要求各部门负责人再进行一次全面的安全检查，既确保过一个安全祥和的春节，又确保厂区安全稳定。

(张孟生 连云港中复连众复合材料集团有限公司)

## 业内资讯



## 国内资讯

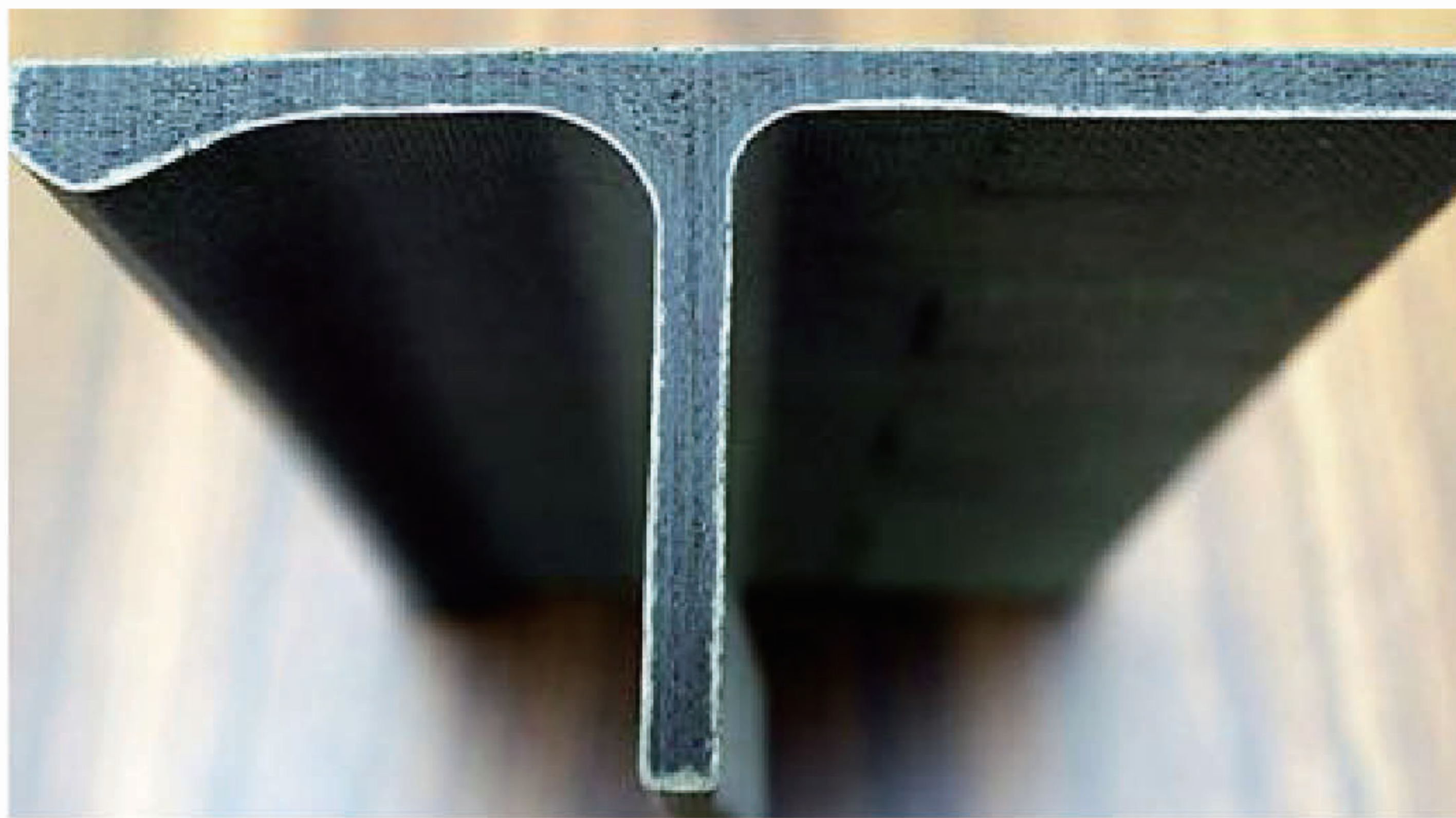
## 国内研发连续纤维增强热塑性树脂 3D 打印技术

在波音公司宣布将 600 多件 3D 打印部件用于波音的 Starliner 太空出租车之时，我们不由得而感叹于塑料代替轻质金属合金将成为交通工具领域的一大趋势。

国内在开发塑料代替轻质合金这一技术方向上是否与国际同步，甚至有自己更加独到的研究？我们将和大家一起来领略南京航空航天大学在连续纤维增强热塑性树脂打印技术的创新突破。

熔融沉积成型（FDM）技术凭借其较低的成本和较优异的可实现性，近年来取得了很大的市场占有率，特别是出现的小型化的桌面式 FDM 三维打印机，使得个体用户也可以自行设计并制造出复杂且具有一定使用功能的零件。但该工艺使用可加热融化的热塑性树脂耗材为成型材料，材料本身不具有连续性，层内分子团间距较大，且逐层铺叠的工艺特点也造成了较差的层间结合力，这些特点都导致零件脆性大，冲击强度低，易变形，承载性能差。

（来源：3D 科学谷）



## 宝马携手康得集团、康得新集团发展世界级的轻量化生态平台

1月20日，宝马（中国）高级副总裁 Martin Sautter 博士、车身内外饰产品研发副总裁 Philipp Kroell 先生、车身车体结构研发高级经理 Frank Lehnert 博士一行莅临访问康得复合材料有限责任公司和中安信科技有限公司。康得复材首席运营官张保平、首席技术官何鹏、中安信副总裁张永明等高管团队接待了贵宾。这是康得复材试生产后接待的首批贵宾，双方就碳纤维复合材料领域的合作进行了深入探讨，并且达成了合作共识。

本次访问，Martin Sautter 博士一行分别参观了康得集团、康得新集团打造的碳纤维轻量化生态平台的核心企业康得复材和中安信。在康得复材工业 4.0 版的无人智能工厂里，Martin Sautter 博

士一行参观了从编织、下料、预成型、成型到后处理完整的自动化批量生产线，全面了解了康得复材碳纤维复合材料部件的生产工艺、生产能力及生产规模，对康得复材的生产设备、技术水平、工厂整洁度以及碳纤维轻量化生态平台给予了高度的评价；在中安信高性能碳纤维的生产现场，中安信副总裁张永明详细介绍了中安信从聚合、纺丝、碳化整个生产过程，Martin Sautter 博士对中安信在极短时间内不仅实现了高性能碳纤维（T800/T900/T1000）的稳产并且使良品率达到 80% 以上表示高度赞赏。（来源：PConline）

## 中国停建 100 多座火电厂控雾霾 转向新能源项目

美媒称，中国政府近日宣布，取消兴建 100 多座火力发电厂的计划，试图让该国摆脱堪称“最脏发电形式”的同时，控制该领域的投资失控和浪费现象。

美国《纽约时报》网站 1 月 20 日刊登题为《控雾霾遏产能中国取消 103 个火力发电项目》的报道称，本周，中国国家能源局在 2016 年停止 18 个煤电项目基础上，直接取消了计划中和在建的 85 个项目，其中包括数十个已开始建设的项目。它们分布在 13 个省市，大部分位于中国煤炭资源丰富的北部和西部。绿色和平组织编制的数据显示，仅这些项目的发电能力加起来比整个德国的火力发电量还高。

报道称，取消这些项目，增加了中国实现到 2020 年时将总的火力发电量控制在 11 亿千瓦目标的可能性。目前，中国火电厂约半数产能闲置，风能、太阳能、核能等新能源项目正在快速上线。火力发电是造成全球变暖的温室气体的最大来源，来自这类发电厂的污染也是今年冬天笼罩中国大片地区的雾霾的原因之一。尽管最近几年中国的火力发电能力大幅增加，但中国的煤炭消耗量却从 2013 年开始一直在下降。（来源：参考消息网）

## 国际资讯

### Vestas 开发出 9MW 风机叶片



最近，丹麦风机制造企业 Vestas 与日本三菱重工各出资 50% 成立的合资企业——MHI Vestas 向公众展示了其升级版的 8MW 海上风机，此次技术升级能将 Vestas 的 8MW 风机在某些工况条件下的功率提升至 9MW。

2016 年 12 月 1 日，MHI Vestas 已经商业化了的 8MW 海上风机样机在丹麦 Østerild 测试中心打破了风机的输出功率纪录，在 24 小时内输出功率达到了 216000 kWh（实际数据为 215999.1 kWh）。

新型的 V164 风机在某些工况条件下输出功率可达到 9MW。风机功率的提升对于风场建设意义重大，由于可以减少风场内所需的风机数量，一次可以有效节省资本支出（CAPEX）成本。（来源：中国复材展编译）

### 恩格尔 JEC 展放猛料：首展复杂复合材料创新工艺

恩格尔 (ENGEL) 在其奥地利圣瓦伦丁轻量复合材料技术中心，与合作公司及大学密切合作，开发制造大批量轻量部件的经济工艺。JECworld 展会将于 3 月 14 日到 16 日在巴黎举行，届时恩格尔将通过大量的示例产品，以及现场演示来展示领先复合材料应用。

在生产笔记本电脑、平板电脑、智能手机和其他手持装置时，采用创新复合材料生产壳体是减轻重量、提高稳定性的关键。恩格尔、德国 BrilonBond-Laminates 公司（朗盛集团的子公司）和库尔兹 (LEONHARDKURZ) 发展合作关系的一个目的是大幅提升生产效率。

在 Bond-Laminates 公司展位，这三家合作伙伴将展出他们的创新合作成果：采用极薄壁技术注塑生产具有高表面质量的高强

度、成品壳体。所展示部件的壁厚仅为 0.6mm，揭示了全新的可能性。（来源：中塑在线）

### LM 获魁北克政府资助扩建工厂

丹麦 LM 风电集团加拿大分公司最近获得了魁北克政府近 570 万美元的资助，主要用于魁北克省 Gaspé 市内 LM 工厂的扩建。

LM 加拿大公司表示，该试点项目主要用来考察政府与工业特别是缺乏高价值的工作和技术领域的企业如何建立长期的合作模式促进经济增长。作为 1200 万美元总投资的一部分，该项目将创造 265 个工作机会。在 570 万美元的投资中，430 万美元来源于魁北克经济、科学和创新部的贷款，另一部分约 140 万美元，来源于魁北克就业部，主要用于对技术工人的培训。

该资助项目将促进 LM 加拿大公司的技术提升，未来 LM 将以更加优质的风机叶片不断供给加拿大和美国的风电市场需求，并吸引更多的新用户。（来源：中国复材展编译）

### 雷克萨斯发布首款碳纤维复合材料概念运动游艇

LEXUS 雷克萨斯在美国迈阿密比斯坎湾 (Biscayne Bay) 发布了旗下首款概念运动游艇，为雷克萨斯家族再添一款突破想象力的生活方式之作。

数年前，丰田海事部门邀请丰田汽车公司社长丰田章男体验即将在日本市场推出的 Ponam 系列高端游艇。彼时，Ponam 游艇拥有涡轮增压柴油机动力系统和先进的船体设计。作为热爱驾驶的赛车手，丰田章男对优异的操控性和稳定性颇感欣喜；作为雷克萨斯国际的首席品牌官，丰田章男希望用一款高性能豪华游艇将雷克萨斯在生活方式领域推向更高境界。

今天，最初的创想已成为现实——将梦想设计完美实现的雷克萨斯概念运动游艇面世。（来源：汽车之家）



# 碳纤维复合材料成风机叶片发展趋势

文 | 中电新闻网

我国风机叶片行业经过近三十年的发展,已经逐步形成完整的产业链。目前我国已经突破了风机叶片的核心技术垄断,实现了关键原材料本地化,但与国外相比仍有差距。我国要大力发展风电产业,就必须大力开发自主技术,形成自己的设计制造体系。记者近日从国家能源局官网获悉,国家能源局印发的《能源技术创新“十三五规划”》指出,“十三五”期间,我国将开发碳纤维复合材料风机叶片新产品,将建立百套量级的碳纤维复合材料风机叶片。

## 风机叶片材料中碳纤维优势凸显

风机叶片是将风能转化为机械能的重要部件之一。业内专家认为,风机叶片材料的强度和刚度是决定风力发电机组性能优劣的关键。风机叶片材料在经历了木材、布蒙皮、金属蒙皮以及铝合金后,玻璃钢复合材料被普遍使用。各国研制大功率风电机组最需要解决的问题是增大风轮直径捕获能量,因而,对风机叶片材料的要求也越来越高。

彭博新能源财经(BNEF)去年发布的报告《陆上风电叶片制造与供应链分析》指出,全球风机叶片长度未来将有进一步增加的趋势。由于风机大型化趋势愈发明显,大型风机叶片被认为是衡量企业技术实力的主要标志。随着叶片长度的增加,对叶片材料的性能提出了新的要求,玻璃钢复合材料逐渐显现出强度和刚度等方面的不足。风力发电叶片被普遍认为是碳纤维的主要增长市场,使用轻而强、刚而硬的高性能碳纤维复合材料,可以避免叶片在风载作用下发生大变形

甚至撞击风车支柱。

国外专家认为，玻璃纤维复合材料性能已经趋于极限，在发展更大功率风电机组和更长转子叶片时，为了既进一步减少叶片质量，又同时满足强度与刚度要求，采用性能更好的碳纤维复合材料势在必行。

## 各国逐渐重视碳纤维材料的应用

风机叶片是风能供应链中最具价值的一个环节，国外许多厂家都将碳纤维复合材料用于叶片制造中。

以丹麦和德国为例，这两个国家早在上世纪70年代开始用现代技术研发风电机组，已经积累了丰富的经验，形成了非常成熟的技术。丹麦LMGlassfiber“未来”叶片家族中61.5米、5兆瓦风机的叶片在梁和端部都选用了碳纤维。德国叶片制造商NordexRotor制造的56米、5兆瓦风机叶片的整个梁结构都采用了碳纤维，他们认为叶片跨越一定尺寸后，碳纤维叶片的制造成本并不比玻璃纤维的成本高。

目前，全球各大叶片制造商正在进行多方面深入研究，降低叶片制造成本，使碳纤维在风力发电上得到广泛应用。去年，总部位于荷兰的风机叶片制造商——艾尔姆风电集团公司制造了世界上最大的风机叶片——LM88.4P。它将用于世界上最大的风力涡轮机，其高度达到180米，当风力涡轮机建造完成，可制造8兆瓦能量，足以对10000个家庭提供电能。据悉，传统叶片的铝制设计易受雨水侵蚀，艾尔姆公司的工程团队选用了一种新研制的材料，研发出了一种拥有五倍耐久力的涂层。艾尔姆公司的工程副总裁RoelSchuring认为，因为使用最为优良的组合材料，凭借目前的叶片，公司拥有着离岸产业中最具竞争力的产品。欧美等发达国家对风机叶片表现出了极大的兴趣并进行了一系列相关技术研究和探索。根据清洁能源技术研究机构NavigantResearch对22家风机制造商和18家独立风机叶片制造商的调研分析发现，企业对风机叶片的关注在不断提升。

NavigantResearch日前发布的报告称，去年，全球风机叶片市场收益预计将达到66亿



美元。未来十年，全球风机叶片累计市场收益有望超过724亿美元，其中，亚太地区将是最大的区域市场，累计收益将达到308亿美元。

## “十三五”期间我国将重点开展应用研究

风机重量的减少和硬度的增加，有助于叶片产生更多的发电驱动力。随着我国风电装机容量的增长速度不断加快，碳纤维复合材料风机叶片制成的容量风机也将成为发展趋势。有报告预计，未来碳纤维市场将增长更快，亚太地区占市场的最大份额。特别是发展中国家，例如印度和中国，风机装机容量最大，并且在一定时期内将以最高的年复合增长率持续增长。

有观点认为，中国国内碳纤维复合材料在风机叶片上的应用还远落后于世界进程，主要原因是缺乏自主设计的知识产权。

国家能源局印发的《能源技术创新“十三五规划”》指出，我国将开展大尺寸、大厚度碳纤维复合材料主承力件成型技术工程应用研究、碳纤维复合材料风机叶片热载荷与力学载荷综合作用研究、碳纤维复合材料风机叶片结构优化设计。此前，国家发展改革委和国家能源局下发的《能源技术革命创新行动计划(2016~2030年)》也明确指出，未来将重点研究叶片碳-玻材料混杂及铺层优化设计技术。

去年11月，国家能源局发布的《风电发展“十三五”规划》提出，到2020年底，我国风电累计并网装机容量确保达到2.1亿千瓦以上。未来我国将全面开展中东部、南方地区分散风能资源的开发，推进风电产业持续健康发展。目前，我国在沿海及内陆地区陆续开始装备大量风机，现有风机塔筒也高度不断提升，低温环境下的风机叶片结冰成为必须考虑的问题。由于风机叶片在冬季极易结冰，影响动力平衡，而风机叶片转速较高，离心力较大，在严重失衡情况下，叶片容易发生断裂。“十三五”期间，我国还将着重研究碳纤维复合材料抗冰风机叶片系统优化设计，建立碳纤维复合材料风机叶片制造标准化平台。

## 中国建材集团召开 2016 年度领导班子民主生活会



1月23日，按照中央部署和国资委要求，中国建材集团召开2016年度领导班子民主生活会。会议的主题是学习贯彻党的十八届六中全会精神，围绕“两学一做”学习教育要求，重点对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，开展批评和自我批评，不断增强领导班子和领导干部发现和解决自身问题的能力。国有重点大型企业监事会第23办副主任王闻升、国资委企干二局五处谷宇、中央纪委驻国资委纪检组吕磊、党建局综合处刘正鸿到会指导。会议由集团董事长、党委副书记宋志平主持。

宋志平代表集团领导班子作对照检查。集团领导班子注重强化思想认识，牢固树立四个意识，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威；认真贯彻《准则》《条例》，从严加强集团和各级企业领导班子和干部队伍建设；坚持党的领导加强党的建设，充分发挥集团党委“把方向、管大局、保落实”的作用。集团领导班子从政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格四个方面，围绕理想信念、政治纪律和政治规矩、工作作风、担当作为、组织生活、落实全面从严治党责任等内容认真查摆了自身存在的问题，深刻剖析了原因。针对问题，领导班子提出了整改落实措施，包括切实打牢干事创业的思想基础；充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用；确保“两个责任”真正落实到位；切实加强各级领导班子建设；确保实现“两手抓、两促进”等。

刘志江通报了上一次民主生活会整改措施落实情况和本次民

主生活会征求意见情况。会上，集团领导班子成员做了深刻的自我对照检查，结合集团重组工作实际和个人思想实际，进行了严肃的自我批评和相互批评，开展了积极健康的思想斗争。大家讲得很诚恳，做了坦诚深刻的交流。通过这次民主生活会，进一步增强了“四个意识”，达到统一思想、增进团结、互相监督、共同提高的目的。

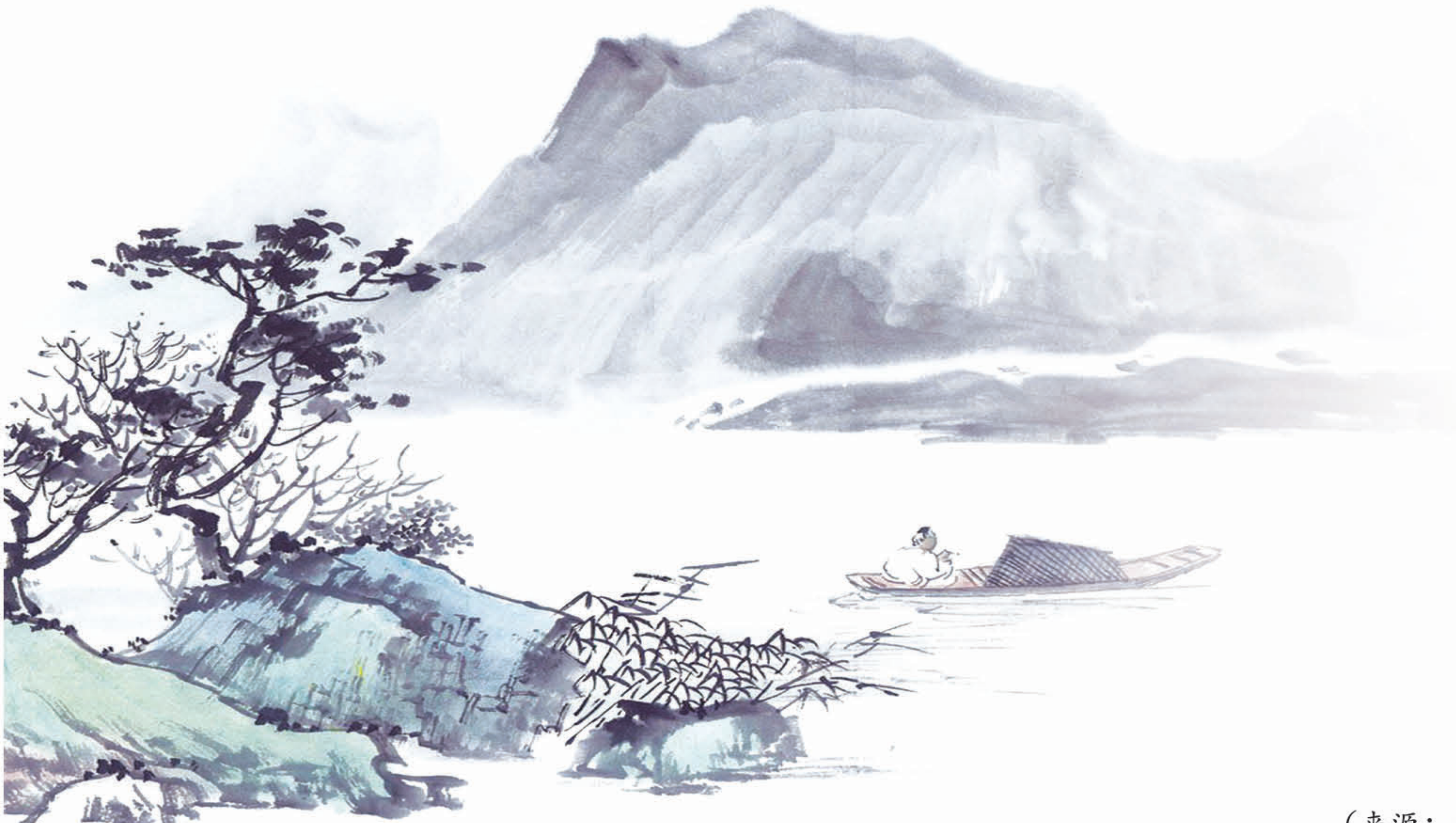
宋志平就下一步整改工作提出三点要求。一是持续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，带头践行“四个意识”，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是带头贯彻《准则》《条例》，以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”为标准，在严守政治纪律和政治规矩上做出表率。三是针对民主生活会上查摆出来的问题，以抓铁有痕、踏石留印的态度抓好整改落实，推动集团改革发展取得新成就。

中国建材集团人力资源部、党群工作部、纪检监察部主要负责同志列席会议。

(来源：中国建材集团网站，有删节)



# 共产党员需从四方面“立身正行”



(来源：中国共产党员网)

古训说，“政者正也”“其身正而天下归之”。“修其心，治其身，而后可以为政于天下”。“两学一做”学习教育给了全体党员一次自我检省，自我修炼，自我提升的机会。为此，每名党员都要立足岗位，做好工作，从四方面“立身正行”。

信念坚定。习近平总书记讲：“理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。”政治坚定是党员干部的基本素质。只有政治坚定，为官从政才会不糊涂，干事创业才会有坦途。作为一名党员，讲政治、讲党性是其最核心的要求，因此，在平时要做到理想信念坚定，对党绝对忠诚，始终坚守共产党人的精神家园；要坚信我们党所从事的事业是为国家、为人民的，因而是正义的、崇高的，值得为之奋斗一生的。

宗旨意识强烈。党的十八大报告指出，“全党必须牢记，只有植根人民、造福人民，党才能始终立于不败之地；只有居安思危、勇于进取，党才能始终走在时代前列”。作为一名党员，要站稳群众立场，坚持与群众站在一起，同群众坐在一条板凳上，做到眼睛往“下”看、身子往“下”沉、劲头往“下”使，真正做到把“解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题”这句话落到实处，赢得群众的支持和敬重。

作风过硬。刘少奇同志曾说：“共产党就是代表人类正气的。

我们要发扬和提高这种无产阶级的正气，克服一切的邪气。”优良作风是我们党克敌制胜的传家宝。作风问题事关党的兴衰成败和人心向背。作为一名党员，要多看“前车”之辙、多读“悔恨”之言，控制贪婪之心、不伸贪婪之手、不做贪婪之事、不受贪欲之害，以如履薄冰的谨慎之心对待自己的一言一行，坚持以身作则、率先垂范，清正廉洁、一身正气，以此展示党员队伍的良好形象。

道德良好。古人将“立德、立功、立言”作为自己的人生追求。其中，立德是第一位的。党章规定，共产党员永远是普通劳动人民的一员，不得搞特权。作为一名党员，其一举一动、一言一行都起着重要的示范引导作用，因而，日常工作生活中，要时刻注意“严私德”“树公德”，不断加强自身道德修养，树立良好的家风，在社会生活中践行社会主义核心价值观，发挥模范带头作用，引领社会风气，成为引领民风的“风向标”。

井冈山  
山

## 井冈山专题培训心得（二）

通过此次培训，对照井冈山精神和公司要求，深刻认识到自己还存在许多不足：

### 1. 理想信念不够坚定

习近平总书记在主持十八届中共中央政治局第一次集体学习会议时说：“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。坚定的理想信念是立身、处世、干事的精神支柱，干好工作的前提必须要有坚定的理想信念。但是实际工作中，我更多的只是把工作作为一种谋生的手段，仅仅着眼于自己部门的利益，缺乏主动配合其他部门同事完成相应工作的协助精神，没有站在公司发展大局去思考工作的意义和如何更好的为公司发展贡献自己的力量。

### 2. 艰苦奋斗的精神不够彻底

中复连众经历了近三十年的发展，从一个小作坊发展到如今的玻璃钢行业领军企业，离不开长期以来奋发向上、锐意进取、辛勤创业的精神，董事长、乔总等老一辈连众人来对艰苦奋斗精神的理解应该尤为深刻，但对于进入公司年头不长的我来说，进入公司时，公司的发展已具规模，在外我们可能更多感受

到的是中复连众作为大公司带给我们的荣耀，却很少去思考公司发展到现在所付出的艰辛和努力，日常工作中未能用艰苦奋斗的精神要求自己，导致遇到困难就退缩或者依赖领导解决，缺乏主动解决困难的精神。

### 3. 勇闯新路的魄力有待提高

工作中虽然有涉足新知识，但对新知识、新技术的学习不够深入，对新知识的探索缺乏魄力。如对专利知识的学习还不够深入，不能更好的挖掘有价值的专利；对项目可行性研究进行了学习，但财务评价模块未能学通学懂；对研发平台的管理有了初步认识，但管理方法还需探索。

（技术中心综合管理部 齐帆）

来到井冈山，身临其境，内心受到很大的震动，在小井医院、烈士陵园及曾同志的墓前、井冈山烈士陵园，王单老师声情并茂地重温历史让我感动流泪，能够深切的感受到革命者在那恶劣环境下艰苦奋斗、舍小家为大家、顾全大局的奉献精神。两年多的时间有4万多革命烈士牺牲在这茫茫井冈山上，只有1万

多名烈士的名字刻在烈士陵园的碑文，更多的无名烈士魂归井冈，为中国的革命英勇献身。那一刻，无声的呜咽，深沉的默哀无以表达我们对革命者的崇敬和哀思。

匆匆两天的时间虽然短暂，但是我深刻感受到了“坚定信念、艰苦奋斗，实事求是、敢闯新路，依靠群众、勇于胜利”的井冈山精神的内涵所在。对照“井冈山精神”，作为国有企业一名中层干部、支部书记，我还有很大的差距。主要表现在工作中出现畏难情绪，做事情遇到挫折就停止不前或者工作协调不好就避重就轻，缺少创新精神，工作效率不高，需要我改进提高自身素质。2017年，结合自己的工作，需要能够做好以下几件事：一、明确明年的工作计划并极力推进，在信息化项目推进过程中，有根据的创新管理办法。二、当前的信息系统运维工作，需要与各部门协作，不怕得罪人，坚持发布业务数据并进行考核，让各部门领导增强信息系统数据的开发利用的意识，提高工作业绩指标。对业务部门在信息系统中存在的关键问题作为课题组件团队，联合财务、采购、生产等部门合力进行解决。三、敢闯新路，更多的利用现代化信息手段并推广到公司，使公司收益、员工收益。四、在党建工作中，需要关心身边的同事，积极开展党建的活动及宣传工作，让党员及积极分子真正感受党组织的力量，并开展爱岗敬业的活动。

(信息管理部 杨婷)

### 1. 井冈山精神永放光芒。

回忆在井冈山的两天，虽然时间短暂，但一路走来，听了许多，看了许多，也想了许多。我深深地体会到了什么是井冈山精神，在这片革命先辈抛头颅洒热血的圣土上，给了我一次精神上的洗礼。

### 2. 坚定理想信念，用井冈精神激励自我、提升自我。

“山下旌旗在望，山头鼓角相闻。敌军围困万千重，我自岿然不动。早已森严壁垒，更加众志成城。黄洋界上炮声隆，报道敌军宵遁。”毛主席《西江月·井冈山》仿佛让我们回到了那个战火弥漫的井冈山。

### 3. 把井冈山精神应用到实践中去。

一次井冈行，一生井冈情。虽然已经离开井冈山，回到熟悉的工作岗位，但井冈山精神依然烙印在我心中。我要把井冈精神用到接下来的工作中去，临近年终，我将实事求是的总结好今年的工作，找到不足和差距，制定好明年的工作计划。

2017年，我会用井冈山精神不断的激励自己，坚定信念、艰苦奋斗。把手上的工作计划好、组织好、管理好。做任何事情都要带着创新的精神，理论创新、技术创新、管理创新。不断提升产品质量，给各户带来最大满意。

井冈山的学习，让我们接受了一次理想信念教育和心灵的洗礼。作为一名共产党员，我将带着这份信仰，怀着心中的梦想，感恩先烈，勤奋工作，用自己的努力为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

(连云港叶片工厂 谢修康)

来到了井冈山，切身处地的住在了井冈山的山坳里。亲眼看到了毛主席、朱德、陈毅等老一辈无产阶级革命家生活过和工作过的地点，亲自看到了烈士墓，烈士陵园，看到了那么多写在墓碑上的牺牲烈士的名单，亲自听听他讲述那段历史，从心灵深处再一次受到了强烈的震撼。

我感到我们当代人应该树立远大的理想。革命前辈们之所以能够在那么艰苦的条件下，冒着牺牲生命的危险，还能有极大的热情去一边行军打仗，一边建设家园，靠的是他们有崇高的理想和坚定的信念。他们有不少人还是放弃了原先优越的生活投奔革命事业的。我们在面对工作的时候，要多想一想井冈山先烈的牺牲精神和奉献精神，要站在客户的角度、站在公司利益的角度去想问题，而不是替自己、或者替自己的部门的人想借口。要把自己的事情让位于公司的事情，把工作摆在第一位。少提一些自己的困难，多想一想公司的需要和客户的需要。

当前有一些人经常在网络上讲，我爱国，可国不爱我；或者我爱国，但不爱党。到井冈山学习之后，我更深刻的认识到这种言论是错误的。我们的国家是在中国共产党的领导下，由无数革命先辈，付出了千万个生命的代价才建立的，中国共产党也走了无数的弯路，经历过无数的失败，但他们有着共产主义的远大理想，有着必胜的信念，凭着百折不挠的精神，勇敢的探索，发现一条路不对马上再去探索新的道路。共产党的执政地位是历史选择的，在中国只能由一个共产党执政。在和平的年代，我们还应该一如继往的爱党，爱国。我们要把爱党爱国融入到自己日常的工作和生活中去，从一言一行做起，努力做一个对国家、对企业、对上级和下级都负责任的人，做一个优秀的员工。

(制品车间 欧阳春)

1月24日，连云港中复连众复合材料集团有限公司召开2016年度总结表彰大会，10个先进集体、3名标兵和76名先进个人受到隆重表彰，以下是获奖者的心声，与大家分享。



先进个人代表：  
制品车间宋辉

说心里话，我深知先进这份荣誉是大家的、是集体的，没有大家的支持，我将一无所成。作为一名班长，我深感责任重大，肩上的担子很重，遇到困难我没有退缩。工作中，我不怕脏、不怕累，注意观察，积累工作经验。储罐装配班是一个具有光荣传统的班组，拥有一支素质高，勤于钻研，敢打硬仗的职工队伍。我要求员工之间要互相团结，要严格执行工作程序，安全操作规程，遵守劳动纪律和规章制度，让员工在工作的同时，做到互相帮助，互相监督，自己不违章，别让他人违章。人在工作的时候会出现这样或那样的错误，这也是难免的事，错了要改正，以后不要再犯类似的错误，需要经常培训和指导，员工们要坦诚相待。

我每天第一个到达班组，召开班前会，布置一下当天工作任务及注意事项，特别是安全生产。做到工完场清，让工作场所始终保持清洁，不留安全隐患，物品摆放整齐，半成品、成品分开放，消防通道保持畅通，未用完的材料及时退回，严格按工艺要求去操作，节约原材料，降低生产成本。下班前检查设备，确定没有安全隐患后才离开班组。要从小处、细节之处着手，干好自己的本职工作，认真的做好每一件事，对小事的坚持，就是对大事的认真。

成绩属于过去，未来还需努力。在此，我代表先进个人郑重承诺：我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，踏实工作，爱岗敬业，始终保持旺盛的精神风貌和饱满的工作热情。



先进集体代表：  
连云港叶片工厂二分厂铺层02班班长胡严

班组是企业的细胞，是企业生产前沿阵地、排头兵。班组工作好坏直接关系到企业的生存与发展。“团结、朝气、有干劲”的集体氛围是我们班组最大的奋斗目标。班组始终以坚持质量、安全、现场、培训四结合的管理理念，在公司和分厂分管领导的关怀下，在大家的集体努力下顺利完成了各项生产任务。

2016年最重要的生产任务当属上海电气与集团



公司签订的重点项目 59.9 米 3.6MW 风机叶片的生产。班组展开各项产前培训，深度学习相关生产工艺技术要求，明确目标，在较短的时间里就将叶片生产周期从三天一片提升到两天一片，这得到了公司领导肯定和客户的好评。但这并不是我们班组的终极目标，我们从每个班工时 18 小时，在保质保量的前提下，缩短工时到 12 小时，力争确保订单任务顺利完成的同时，同时尝试附带小叶型的生产，最终实现一大一小两叶型对倒生产的节拍，创造了更高的价值。提前完成订单交付后，班组顺利过渡到 59.5 米金风项目，以扎实的操作技能基本功，不断学习，不断创新，在车间文化及现场管理方面，坚持努力，自我创新，不断的挑战自我，积极投身公司的各项任务中。

在抓好产品质量的同时，班组还坚持做好现场管理，结合开展的“6S 精益化生产工作”，提升全体员参与性，保持现场整洁，使员工行为更加规范。日常生产中逐渐形

成了“班前搞，班中保，班后清”“人走场地清”的现场管理理念，让所有成员以居家的理念来做好现场管理工作，让美好的形象展现给别人，影响别人的同时也深化班组成员相关意识。



标兵代表：  
连云港叶片工厂李欢

今年有幸被公司评为 2016 年度“生产标兵”，我的内心觉得万分荣幸。我从 2007 年进入中复连众这个大家庭，直到 2016 年二月份，我担任了五年多的筋板大梁班的班长。在工作中我不断学习筋板大梁制作和玻璃钢方面的各种知识，努力提高自身工作技能，并能够把知识传授给新同事，带领班组共同进步。积极的协调各部门关系，与质检、工艺部门保持多联系多沟通，避免工作上出现偏差，给公司带来损失，能保质保量完成领导交代的各项工作任务。

在日常工作学习中，我十分注意听取上级领导、同事的意见，对照自己具体情况，及时改进工作方法。高标准、严要求，分阶段对自己的工作进行总结自查，查缺补漏，接受教训，提高工作水平。在公司组织的第五届技能比武活动中带领班组获得“叶片筋板大梁制作”工种的第一名。

2016 年二月底叶片事业部引进了 6S 精益管理体系，我被领导选为分厂的 6S 管理专员，为了更好地适应工作需要，我始终注重加强业务学习，拓宽知识领域，优化知识结构，全面提高业务技能。同时还积极参加本公司和咨询公司开展的各项培训和讲座，努力提高 6S 业务水平，并在工作中把自己学到的 6S 知识通过每天开会，“早检查午讲评”，“班组自查”等等点滴教育的方式传递给班长与员工，帮助大家一起成长。

公司的发展为我们的成长提供了平台，我们将倍加珍惜学习和成长的机会。新的一年，我们将以更加饱满的热情迎接新的挑战，我们坚信，在公司领导的正确领导下，在车间同事的积极配合下，我们今后的工作一定会做得更好。

## 中复连众连云港叶片工厂举行 2017 年首届趣味运动会

1月20日，中复连众连云港叶片工厂举办首届趣味运动会，两百多名一线员工参与活动。

拔河：经过激烈的较量，最终二分厂代表队获得了冠军。

100米短跑：张振聪获得冠军、彭洋获得亚军、郭勇双获得季军。

4\*100米接力赛：边道的大长腿曹友艳笑而不语，硬是在最后一环超越第一名，机加工代表队取得团体第一名。

5人6足：唯一的女子组（三分厂代表队）轻松将冠军收入囊中。

3000米长跑：来自一分厂代表队大梁班组的杨呈柱获得了冠军。



## 中复连众举办 2017 年新春联欢会喜迎新年

金猴留恋丰收年，彩凤欢啼盛世春。1月20日，中复连众2017年新春联欢会在连云港本部五楼多功能厅举行，本次晚会汇聚了歌曲、舞蹈、武术、小品、相声、魔术等16个节目。

联欢会由马诗博的一首《狂放》劲爆开场，接着赵旭阳、王海啸、徐庆伟、熊悦、王凯等新老员工一一为大家呈现了精彩的节目。与以往晚会不同，今年的迎新年晚会运用了“互联网+”，通过网络直播让未能到达现场的同事观看现场节目，利用微信群参与互动。

节目单：

韩文歌曲《狂放》、《if you》【马诗博（实习）】

相声《相亲》【赵旭阳、王海啸】

歌曲《小幸运》【胡健龙、张扬】

舞蹈《青苹果乐园》【吴赛、陈伟等】

小品《新闻歪报》【徐庆伟、蒋露寒】

脱口秀《成家》【曹柏英（实习）等】

街舞《Bad girl》【谢秋宁（谢江涛吴银瓶之子）、李梓瑞】

舞蹈《小鸡小鸡》【院筱汐（院秀芝齐帆之女）、熊悦、张丹】

武术《花刀》【董珺强、白津源（实习）】

相声《正常点儿》【常小涛、汪兴峰】

吉他弹唱《夜空中最亮的星》

【王凯】

小品《上课》【何强、吴赛等】

魔术《悬空舞蹈》【邵长鹏】

合唱《我相信》【章文韬、吴银瓶等】

现场作画【张军】



# 带着父亲去旅行

文 | 周升燕 连云港中复连众复合材料集团有限公司

当数九寒天，冰封雪地的时候，年味儿开始把腊月染红。我和父亲趁春运尚未来临，收拾了简单的行囊，开始了一次短暂的旅行。

看似一次短暂的旅行，我们在半年前就已经开始计划。父亲生活在农村，几乎没有出过远门，作为女儿，我想带着父亲出去看看祖国的大好河山，我们此行的目的地选择了首都北京，一个父亲向往已久的地方。2017年1月7日，我带着被岁月打磨了大半生的父亲踏上了前往北京的旅程。

我的父亲经历了建国初期祖国大地积贫积弱的童年，也走过了改革开放从温饱奔小康努力奋斗的青年，同新中国共同的成长经历，沉淀了他对祖国炽热的情怀，所以，说到旅行，我们自然先到北京。在二环东直门，这个交通便利，寸土寸金的地方，我们落下脚，计划近距离感受华夏儿女奋勇向前的卓绝精神，中华民族历尽劫难为我们留下的宝贵遗产，以及新中国新北京的现代生活……

按照父亲的心意，我们第一站是去天安门瞻仰毛主席遗容，由于当天毛主席纪念堂不开放，我们只能临时改变行程，前往颐和园。颐和园是我国古代皇家园林，也是保存最完整的一座皇家行宫御苑，被誉为“皇家园林博物馆”。北倚万寿山，南临昆明湖，在山水之间，以仁寿殿为中心，恰到好处的设置多处亭台楼阁：乐寿堂、玉澜堂、宜芸馆、佛香阁、德辉殿、排云殿等，建筑与山水交相呼应，像极了温婉的女子，楚楚动人，更叫人感叹古代工匠巧夺天工的艺术造诣。

第二天，我和父亲早早搭上地铁，

来到天安门广场。一出地铁口，父亲便发出一连串的感叹，天安门城楼、人民英雄纪念碑、人民大会堂、国家博物馆近在咫尺。由于是淡季，天安门广场上人并不多，这让天安门建筑群更显得庄严肃穆。我们首先选择参观毛主席纪念堂，这是父亲最想去的地方。昨天还轻松活泼的像个孩子的他，今天脚步略显沉重，从小父亲教育我们不能忘本，伟人倾其一生带领国人建立新中国，我们应该给予尊重和感恩。人流以恒定的速度穿过瞻仰厅，走过安详的毛主席遗体前，我知道这个注目礼父亲一定闲太短。走出大厅，我问父亲：时间还早，要不要再排队进去一次？父



亲迟疑了一下：算了，下次我们还来看他。是的，不同的时间，不同的年龄，必会有不同的感受，我尊重他的决定。

参观完毛主席纪念堂，我们登上了天安门城楼，站在天安门城楼上，偌大的长安街和天安门广场尽收眼前，威严庄重，气势宏大，雄伟壮丽，这些词语正适合来形容眼前这一切：外金水河上横亘5座金水桥，直通天安门的五座城门；天安门前后的两对华表，威严肃穆，代表着“望君出”和“望君归”；远处人民英雄纪念碑、毛主席纪念堂与天安门城楼排成一线，两侧建筑相对矗立，神秘而庄严。走进城楼大殿，60根大红木柱支撑起华丽的木制楼顶，17盏精美宫灯众星捧月，与雕梁画柱的屋顶相映成辉。在大厅里，我和父亲驻足细读天安门百年历程回顾，与天安门建筑沿革史，





进一步认识并感触中华民族五千年生生不息的脉搏。

登八达岭长城，登上“好汉坡”；参观故宫博物院，挤进人流攒动的王府井大街，这是我和父亲接下来两天的行程。在欣赏古老中国给后代留下的物质文化遗产精粹的同时，新北京经济发展之迅速也已远远超乎我想象。

北京，汇集四海文化，包罗八方人才……

旅行结束后，父亲回到了家，我也回公司继续工作，这次旅程虽然短暂，却是我和父亲珍贵的回忆。有人说，要想看到父母开心的笑容，就陪他们出去旅行。趁我们还在最好的年纪，趁他们还腿脚便利，有机会，陪他们去想去的地方！

# 诗 两 首

作者：华远 中国复合材料集团有限公司离休老干部

## 学习六中全会精神感赋

——兼唱当前大好形势

太空北斗星，大地灯塔亮。  
遥望彩云飞，近观百花放。  
国之话语权，已见铮铮上。  
赤县富生机，骠骑圆梦壮。

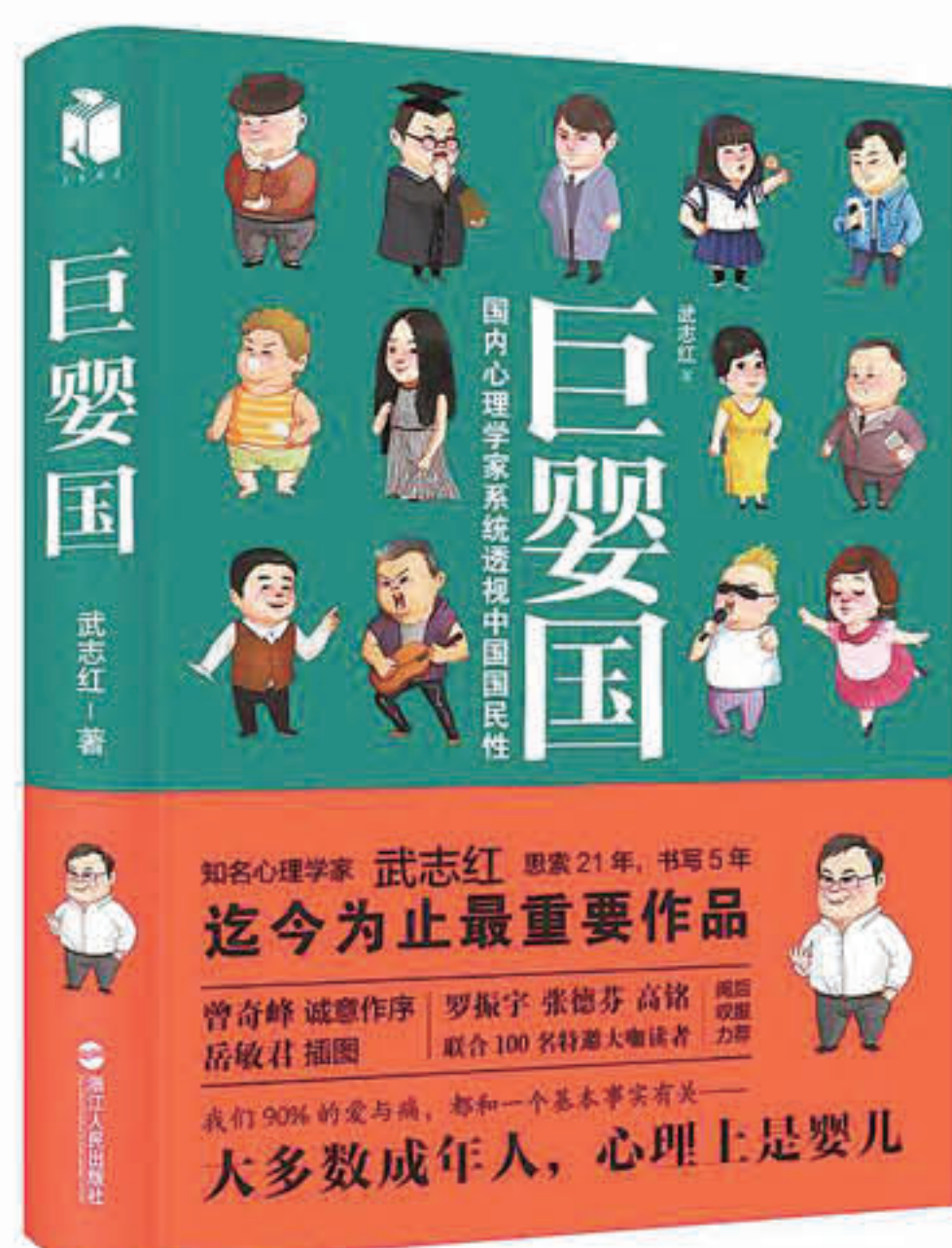
## 正宫·塞鸿秋

### 宝贵的战略机遇期

（看2016年重大成果报道感悟）

埋头奋战金光灿，一年实力长一段，十年赶到巅峰见，全球形式随之变。兵家早立言，不战而屈人之兵为冠。当今挑衅繁，未敢踩底线，踩我底线吃弓箭。



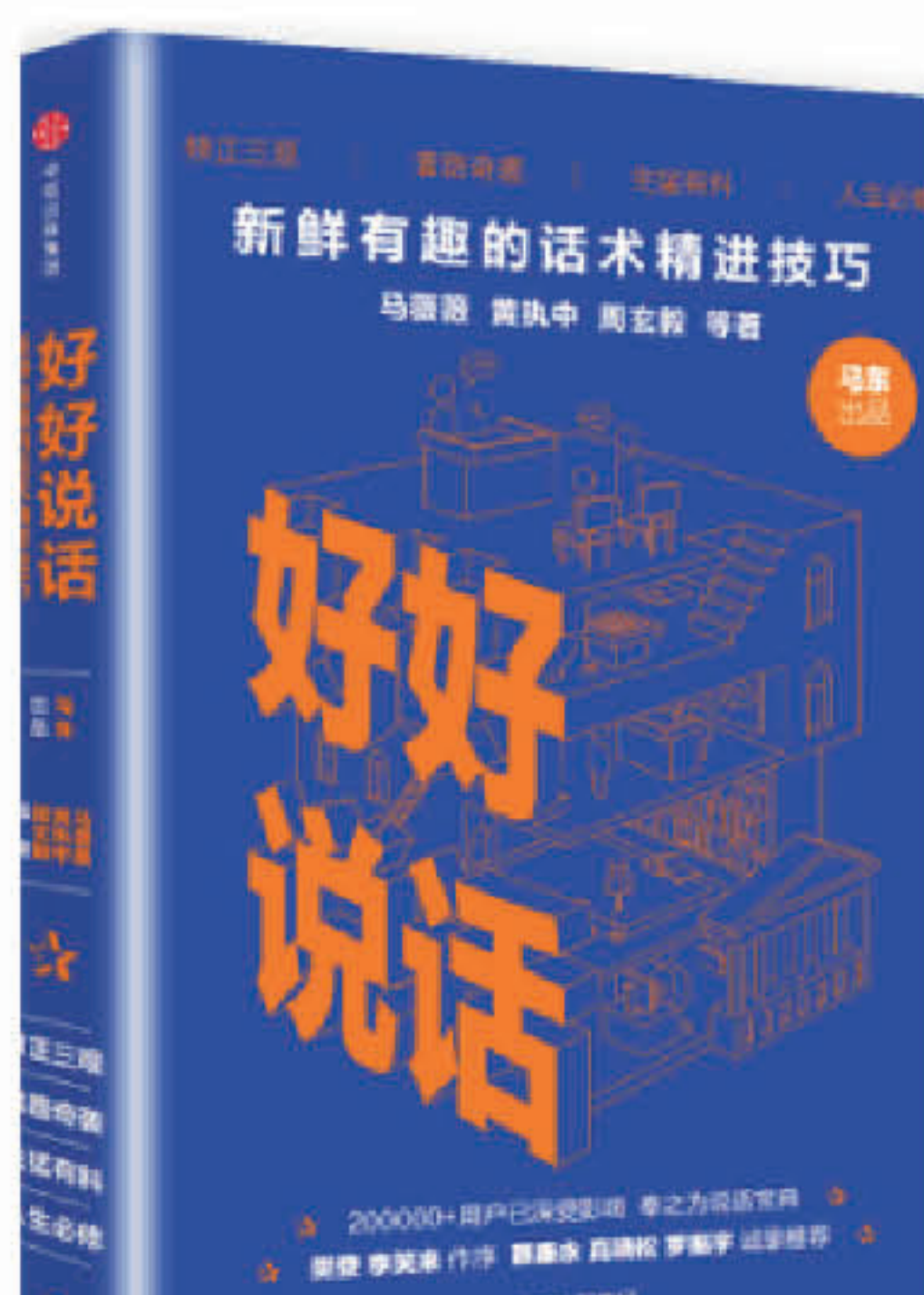


## 《巨婴国》

武志红 著

作者发现，我们 90% 的爱与痛，都和一个基本事实有关——大多数成年人，心理水平是婴儿。这样的成年人，是巨婴，而这样的国家，是巨婴国。以“巨婴”和“巨婴国”的概念再来解读当下的人心、国民性及社会，问题变得清晰可见。

在本书中，作者透彻地呈现和分析了巨婴的全能自恋心理，而此心理即集体主义和愚孝的深层心理机制，这样的心理机制下，催生了中国好人、控制狂、被迫害妄想、无助感、不安全感、躁狂抑郁等一系列当下普遍存在的心理问题。

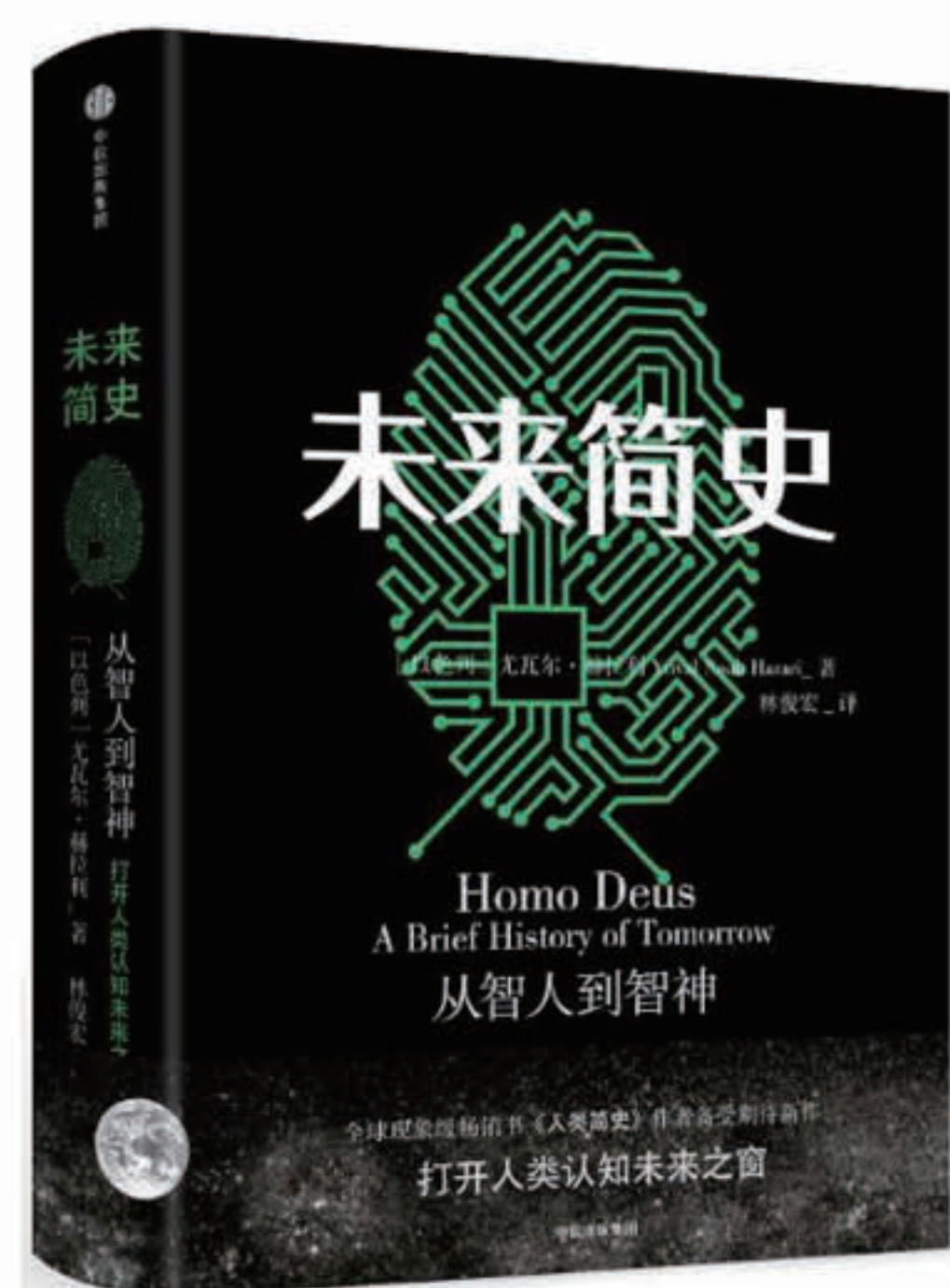


## 《好好说话：新鲜有趣的话术精进技巧》

马东 著

一直以来，我们以“听话”的方式被教育，却又以“说话”的方式被考核，这很尴尬。我们所学的东西无不以“表达”为指向，他人对我们的看法也几乎都以“表达”为依据，可是作为直接表达方式的“说话”，却始终处于极其边缘的地位，这也很尴尬。

尴尬之所在，正是机会所在。况且，在成功所需要的一切因素里，相较于出身、机遇、精力、智力、意志品质，我们\*能控制的，其实就是“说话”这件小事。现代社会高度竞争的复杂人际关系，快节奏的学习和工作环境，要求我们有更加智慧、更有锐气、更强调科学性与可操作性的“好好说话”之道。



## 《未来简史》

尤瓦尔·赫拉利 [以色列] 著

进入 21 世纪后，曾经长期威胁人类生存、发展的瘟疫、饥荒和战争已经被攻克，智人面临着新的待办议题：永生不老、幸福快乐和成为具有“神性”的人类。在解决这些新问题的过程中，科学技术的发展将颠覆我们很多当下认为无需佐证的“常识”，比如人文主义所推崇的自由意志将面临严峻挑战，机器将会代替人类做出更明智的选择。

更重要的，当以大数据、人工智能为代表的科学技术发展的日益成熟，人类将面临着从进化到智人以来的一次改变，绝大部分人将沦为“无价值的群体”，只有少部分人能进化成特质发生改变的“神人”。

未来，人类将面临着三大问题：生物本身就是算法，生命是不断处理数据的过程；意识与智能的分离；拥有大数据积累的外部环境将比我们自己更了解自己。如何看待这三大问题，以及如何采取应对措施，将直接影响着人类未来的发展。



苏梅岛海滩

罗肇宇 (中国复合材料集团有限公司)